

## Formation-action à l'Analyse a Priori : Evaluation des Risques Professionnels

<b>Public cible</b>  <b>Prérequis</b>	<p>*Tout salarié volontaire et mandaté par le Chef d'entreprise pour participer à la mise en œuvre de la démarche d'évaluation des risques professionnel</p> <p>*Idéalement, avoir suivi la formation gratuite en ligne, proposée par l'INRS : « Acquérir des bases en prévention des risques professionnels » <a href="https://www.eformation-inrs.fr/formation/8">https://www.eformation-inrs.fr/formation/8</a></p> <p>*Si possible demander au chef d'entreprise, au moment de l'inscription, une lettre de cadrage de la mission confiée au salarié suite à la formation</p>
<b>Finalité et objectifs</b>	<p>Contribuer à la prévention des risques professionnels (PRP) au sein de son entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mettre en œuvre une démarche d'évaluation des risques professionnels</li> <li>➤ Proposer des actions de prévention adaptées</li> <li>➤ Élaborer et participer à la mise en œuvre du Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels (PAPRI Pact)</li> </ul>
<b>Contenu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La santé au travail : éléments historiques et définition</li> <li>✓ Enjeux de la PRP (économiques, humains, organisationnels) pour l'entreprise et les salariés), principes généraux de prévention et différents niveaux de prévention, aspects réglementaires et juridiques</li> <li>✓ Structuration et construction sociales d'une démarche de prévention</li> <li>✓ S'appuyer sur le Document Unique pour mettre en place une démarche de prévention.</li> <li>✓ Les ressources clés : acteurs et supports, les étapes clés d'une démarche de prévention.</li> <li>✓ Les définitions des différentes notions (concepts) : danger, risque, dommage, situation de travail, situation à risque, conditions d'exposition</li> <li>✓ Approche par la situation de travail réel</li> <li>✓ Définition des modalités de prévention, méthodes de hiérarchisation et de priorisation,</li> <li>✓ Intégration dans la démarche globale de prévention de l'entreprise, en s'appuyant sur le document unique.</li> </ul>
<b>Méthodes pédagogiques</b>	<p>Méthodes pédagogiques adaptées à l'apprentissage d'adultes incluant des méthodes d'évaluation formative, des exercices d'application, des études de cas, questionnaires ou travaux en groupe / sous-groupes au cours desquels les participants vont s'exercer à l'évaluation des risques sur des Unités de Travail, à la rédaction du DUER et Plan d'Actions</p>
<b>Modalités d'évaluation</b>	<p>Evaluation formative incluse dans le déroulé pédagogique</p> <p>Bilan-évaluation en dernière séquence</p> <p>Attestation de fin de formation</p>
<b>Durée</b>	<p>Session de 2 jours (14h), consécutifs ou non consécutifs, permettant un travail intersession</p>
<b>Tarif</b>	<p><u>En intra</u> : tarif forfaitaire à préciser selon le nombre de participants ; minimum 1980€ / session net de taxes</p> <p><u>En inter</u> : 500 € / session et par participant, net de taxes</p>
<b>Organisation</b>	<p><u>Conditions d'ouverture</u> : minimum 4 personnes, maximum 12</p> <p><u>Délais d'accès</u> : dans les 3 mois ; dates à réserver un mois à l'avance</p> <p><u>Lieu</u> : en intra sur votre site ou sur une salle proposée par anteis</p> <p>En inter : salle proposée par anteis en fonction des participants</p> <p><u>Accueil de personnes en situation de handicap</u> : nous contacter pour organiser l'accueil selon les besoins</p>
<b>Contact</b>	<p>Nathalie Chiosi (formatrice / gérante) <a href="mailto:contact@anteis.net">contact@anteis.net</a> Tel : 05 59 14 92 09</p>